求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

当社は、全ての求職者等が安心して応募・相談・見学等できる環境づくりに努め、以下の措置を講じます。

1. 基本方針

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントのない公正な採用活動を実施します。求職者等に対する性的な言動その他相手に不快感、不安、不利益等を与える行為を禁止します。また、求職者等がご相談されたことを理由とし、求職者等に対する不利益な取扱いを行いません。

2. 禁止する行為

・性的な冗談、からかい、発言
・容姿、身体、性的指向、性自認等に関する不適切な発言
・恋愛、結婚、出産等に関する不必要な質問
・執拗な食事や交際の誘い
・不必要な身体接触
・SNS、メール等による私的な連絡
・その他、相手が不快と感じる性的言動

3. 求職者等の対象となる方

・採用応募される方
・インターンシップに参加される方
・職場を見学される方
・その他、採用活動等に関係される方

4. 相談窓口

求職者等からの相談に適切に対応するため、相談窓口を設置しています。

担当部署：総務部（電話番号：092-718-0620）

相談内容については秘密を厳守し、相談者のプライバシー保護に十分配慮します。

5. 対応及び防止策

ご相談があった場合には、事実関係を確認のうえ、適切かつ迅速に対応します。また、従業員に対しセクシャルハラスメントの防止に関する研修・啓発を計画的に実施し、ハラスメントの防止に努めます。

2026年10月1日

西鉄ビルマネージメント株式会社

代表取締役社長　髙松　健司